



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ

ที่ ๐๑๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร และข้าราชการในทุกกระดับ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ ดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๕. นิติกร	คณะทำงาน/เลขานุการ
๖. นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มี การอุทธรณ์ การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือข้าราชการของหน่วยงานนี้ มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

/๖.ส่งเรื่องให้...

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คຸ້ມครองຂ້າຮາຮກສິ່ງປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມນີ້ ອຸ່ງຕຣງປັຕຣງມາ ມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາໃຊ້ອຳນາຈໂດຍມີເປັນຮຣມຕໍ່ຂ້າຮາຮກຜູ້ນັ້ນ

๘. ດຳເນີນກຣຣອຸ່ງຕາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຜູ້ຕຣງກຣຣແຜ່ນດິນມອບຮາຮກປຣະຊຸມຄຸນະກຣມກຣຣຈຣິຍຮຣມໃຫ້ນຳກຸຮມາຍວ່າດ້ວຍວິຣິປັດິຣາຮກທາງປກຣຣງມາໃຊ້ບັງຄັບ

ທັງນີ້ ດັ່ງຕໍ່ບັດນີ້ເປັນຕົ້ນປັ

ສັ່ງ ຄຸ ວັນທີ່ ๔ ມກຣາຄຸ ພ.ຊ. ๒๕๖๖

(นางอำพร คิตตาโย)

นายกองคการบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน