

รายงาน
ผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน

รายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน อำเภองาว จังหวัดลำปาง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrityand Transparency Assessment: ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วจึงกำหนด

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไปดังนี้

๑.วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร

๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

๓.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะและสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลและสามารถตรวจสอบได้

๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน อำเภองาวจังหวัดลำปาง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร(บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ(บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๑. การดำเนินการบรรจุละแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน - ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย นางสาวชลดา ประดิษฐ์ผล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ/สำนักปลัด) นางสาวอรพิน หงษ์ยี่สิบสาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ/กองคลัง) นางสาวปัทมา ปคุณาธนาภัทร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๒. การดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- ไม่มี -	
๓. การดำเนินการรับโอน ให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- ไม่มี -	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร(บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ(บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการลาออกจากราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- ไม่มี -	
๕.การปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบ LHR	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	การดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบ LHR และรับรองในระบบ เป็นประจำทุกเดือน	
๖. การจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานรอบที่ ๑/๒๕๖๘ – ๒/๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการจัดทาประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ – ๒/๒๕๖๘) ใช้สำหรับการ ประเมิน รอบ ๑/๒๕๖๘ – ๒/๒๕๖๘	
-หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบการประเมิน ครั้งที่๑/๒๕๖๘ – ๒/๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
-หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘) รอบการประเมิน ครั้งที่๒/๒๕๖๘ (๑ เม.ย.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘) รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ เม.ย.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร(บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ(บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
-หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบการประเมินครั้งที่๑/๒๕๖๘ –๒/๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ – ๒/๒๕๖๘)	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๓	๒๓	๑๔	๙
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๑	๑
- ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๐	๔
- ประเภทวิชาการ	๑๑	๑๑	๙	๒
- ประเภททั่วไป	๖	๖	๖	๐
๒. ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒	๑๒	๑๒	๐
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	๔	๐
รวมทั้งสิ้น	๖๒	๖๒	๔๖	๑๖

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)