



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ

ที่ ลป ๗๕๖๐๑/

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางวณิชา รัฐพิทักษ์วงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดอบต.

-เห็นไปพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวธามวดี สุวรรณเก)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดอบต.บ้านอ้อน

-เห็นไปพิจารณา อนุมัติต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางสาวธามวดี สุวรรณเก)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นางอำพร คิตตาโย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๑๒
ทั่วไป	๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗
พนักงานจ้างทั่วไป	๕
รวม	๓๓

สรุปยอดจำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อมูล ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวน ตำแหน่งที่ มีคนครอง	ระดับของคน ที่ครอง ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ไม่มี มีคนครอง (ว่าง)
๑. -ว่าง-	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	-	กลาง	-๑
สำนักปลัด				
๒. น.ส.ธามวดี สุวรรณเก-	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	ต้น	
๓. นางวณิชยา รัฐพิทักษ์วงศ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑	ปก.	-
๔. นายเมธาวิทย์ แก้ววงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	ปก.	-
๕. น.ส.นิชานันท์ รัตนโสภณพันธ์	นิติกร	๑	ปก.	-
๖. -ว่าง-	นักพัฒนาชุมชน	-	ปก./ชก.	๑-
๗.นางสาวบุญนิสา ผ่องใส	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	ชง.	-
๘.สิบเอกปริญญ์ ไชยา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	ปง.	-
๙. นายเอกวิทย์ ไชยบาล	นักวิชาการศึกษา	๑	ปก.	
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑๐.นายเปี้ยก มะเทวิน	นักการภารโรง	๑		
๑๑.นายสุภวัฒน์ ปัญชัยญา	คนสวน	๑		
๑๒.นายเดชณรงค์ ปัญญาพอง	พนักงานขับรถยนต์	๑		
๑๓.น.ส.กนิษฐา วงศ์วาร	ผู้ดูแลเด็ก	๑		
พนักงานจ้างทั่วไป				
๑๔.นายวิษณุ ดันกุล	คนงาน	๑		
๑๕.นายประเสริฐ คำรังษี	ยาม	๑		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				
๑๖.น.ส.พรรณนันทน์ จันทรวงศ์คำ	ครู	๑	ค.ศ.๒	-

กองคลัง				
๑๗. -ว่าง-	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	-	ต้น	๑
๑๘. -ว่าง-	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	ปก./ชก.	-๑
๑๙.นางสาวนุชญา สีเขียว	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	ชง.	-
๒๐.นางกัลยา โสภารัตน์	นักวิชาการคลัง	๑	ชก.	-
๒๑.นางสาวรัตนา พรหมเสน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	ชง.	-
กองช่าง				
๒๒. -ว่าง-	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	-	ต้น	๑
๒๓. -ว่าง-	วิศวกรโยธา	--	ปก./ชก.	๑
๒๔.นายวิศรุต พันธงาม	นายช่างโยธา	๑	ชง.	
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๒๕.นายพร้อมทรัพย์ สุวรรณโน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑		
พนักงานจ้างทั่วไป				
๒๖.นายปรีชา มะเทวิน	คนงาน	๑		
หน่วยตรวจสอบภายใน				
๒๗. -ว่าง-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	ปก./ชก.	๑
รวม		๒๐	-	๗

สรุปจำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	สำนัก/กอง	จำนวน พนักงานส่วนตำบล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป/ตามภารกิจ	รวม
๑	สำนักปลัด	๘	๖	๑๔
๒	กองคลัง	๓	-	๓
๓	กองช่าง	๑	๒	๓
๔	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	
รวม		๑๒	๘	๒๐

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕	-	๑	๑	-	-	๑	๖
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	-	๑	๑	-	-	-	๑
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	-	๑	๑	-	-	-	๓
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖	-	-	๑	-	-	-	๕

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยิ่งล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	น.ส.อารยา ชัดโต	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านหวด อ.งาว จ.ลำปาง	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านฮั่น อ.งาว จ.ลำปาง	อบต.บ้านฮั่น ที่ ๐๖๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
๒	นางดวงดาว พุบุตร	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๐๘๐.- บาท สังกัด กองคลัง อบต.นาแก อ.งาว จ.ลำปาง	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๐๘๐.- บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านฮั่น อ.งาว จ.ลำปาง	อบต.บ้านฮั่น ที่ ๓๒๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

๓	นายศราธร เชื้อเมืองพาน	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้าน หวด อ.งาว จ.ลำปาง	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้าน อ้อ อ.งาว จ.ลำปาง	อบต.บ้านอ้อ ที่ ๔๑๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
๔	น.ส.รัตนา พรหมเสน	จพ.จัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐- บาท สังกัด กองคลัง อบต.เวียง อ.เวียงป่าเป้า จ.ลำปาง	จพ.จัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐- บาท สังกัดกองคลัง อบต.บ้านอ้อ อ.งาว จ.ลำปาง	อบต.บ้านอ้อ ที่ ๐๖๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	น.ส.นุชญา สีเขียว	จพง.พัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐- บาท สังกัดกองคลัง อบต.บ้านอ้น อ.งาว จ.ลำปาง	จพง.พัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐- บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านแห่ง อ.งาว จ.ลำปาง	อบต.บ้านอ้น ที่ ๘๑๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	๔ มกราคม ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒	น.ส.พลอยเพลิน เรือนมูล	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐- บาท สังกัดกองคลัง อบต.บ้านอ้น อ.งาว จ.ลำปาง	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐- บาท สังกัด กองคลัง อบต.เวียง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย	อบต.บ้านอ้น ที่ ๐๖๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

๓	นายเอกวิทย์ ไชยบาล	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้าน อ้ออน อ.งาว จ.ลำปาง	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. ทรายขาว อ.พาน จ.เชียงราย	อบต.บ้านอ้ออน ที่ ๒๕๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖
---	--------------------	--	---	---	----------------	---

พินิจการาชการ (กรณีสูงอายุ (เกษียณอายุราชการ)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ	เหตุผล
๑	นายประสงค์ สันติวัชรการ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท สังกัด อบต.บ้านอ้อม อ.งาว จ.ลำปาง	อบต.บ้านอ้อม ที่ ๖๐๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	-	เกษียณอายุราชการ (อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับ ที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑	โครงการฝึกอบรม การปรับปรุงผังปัญหามาตรฐานที่ใช้ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท.(e-laas) และการตรวจสอบบัญชีทุกประเภทฯ	๑
๒	โครงการฝึกอบรม การพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงพัฒนางาน	๒
๓	ฝึกอบรม แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗โครงการฝึกอบรม แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗	๒
๔	ฝึกอบรม การเสริมสร้างการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นโครงการฝึกอบรม การเสริมสร้างการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑
๕	โครงการฝึกอบรม การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) การพัฒนาบุคลากรฯ	๑
๖	โครงการฝึกอบรม การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) ระยะที่ ๕	๒
๗	โครงการฝึกอบรม การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)เพื่อให้สอดคล้องกับการลงหมุดหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายฯ	๒
๘	โครงการฝึกอบรม การบันทึกบัญชี/การบัญชีของโรงเรียน /ศพด. ในสังกัดอปทฯ	๑
๙	โครงการฝึกอบรม เทคนิคการดำเนินการทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดหน่วยงานของรัฐและกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดบุคคลภายนอกฯ	๔
๑๐	โครงการฝึกอบรม การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมตามผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามนโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ	๒
๑๑	โครงการฝึกอบรม การพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้านกลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล	๑

ลำดับ ที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑๒	โครงการฝึกอบรม การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการ ครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาอปท.	๑
๑๓	โครงการฝึกอบรม การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง และการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในตาม มาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดและข้อบกพร่องจากการตรวจสอบด้านการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การบัญชี การพัสดุ ของอปท.	๑
๑๔	โครงการฝึกอบรม การบันทึกบัญชี/การบัญชีของโรงเรียน /ศพด. ในสังกัดอปท.	๑

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายศราธร เชื้อเมืองพาน นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑)โครงการฝึกอบรม การปรับปรุงผังบัญชีมาตรฐานที่ใช้ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท.(e-laas) และการตรวจสอบบัญชีทุกประเภท ๒)โครงการฝึกอบรม การพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงพัฒนางานฯ ๓)โครงการฝึกอบรม แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗	๑-๓กันยายน๒๕๖๖ ๑๒-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๖-๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
๒	น.ส.ธามวดี สุวรรณเก หัวหน้าสำนักงานปลัด	๑)โครงการฝึกอบรม การพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงพัฒนางานฯ ๒)โครงการฝึกอบรม การเสริมสร้างการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓)โครงการฝึกอบรม แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ๔)โครงการฝึกอบรม การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) การพัฒนาบุคลากรฯ ๕)โครงการฝึกอบรม การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและการบันทึกข้อมูลใน	๑๒-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๑๓-๑๔ กรกฎาคม๒๕๖๖ ๖-๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๑๐-๑๑มิถุนายน๒๕๖๖ ๒๖-๒๘พฤษภาคม๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

		ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) ระยะที่ ๕ ๖) โครงการฝึกอบรม การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับการลงนามตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ๗) โครงการฝึกอบรม การบันทึกบัญชี/การปิดบัญชีของโรงเรียน /ศพด. ในสังกัดอปทฯ ๘) โครงการฝึกอบรม เทคนิคการดำเนินการทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐและกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการละเมิดต่อบุคคลภายนอกฯ	๑-๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักสิริพัฒนา สถาบันบริหารศาสตร์
๓	นางสาวอารยา ชัดไธ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑) โครงการฝึกอบรม การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามนโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ	๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมิกราช
๔	น.ส.บุญนิสา ผ่องใส เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑) โครงการฝึกอบรม เทคนิคการดำเนินการทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐและกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการละเมิดต่อบุคคลภายนอกฯ	๑๗-๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๕	นางวนิชยา รัฐพิทักษ์วงศ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑) โครงการฝึกอบรม การพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้านกลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล ๒) โครงการฝึกอบรม การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) ระยะที่ ๕	๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒๖-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

		๓)โครงการฝึกอบรม การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา อปท.	๑๐-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยทักษิณ
๖	นายเมธีวิทย์ แก้ววงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	๑)โครงการฝึกอบรม การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับการลงมติหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายฯ ๒)โครงการฝึกอบรม การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง และการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และข้อบกพร่องจากการตรวจสอบด้านการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การบัญชี การพัสดุ ของอปท.	๑-๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒๕-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	สำนักสิทธิพัฒนา สถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์
๗	สืบเอกปริญา ไชยา เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยปฏิบัติงาน	๑)โครงการฝึกอบรม เทคนิคการดำเนินการทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่ที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐและกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการละเมิดต่อบุคคลภายนอกฯ	๑๗-๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา
๘	น.ส.นิชานันท์ รัตนโสภณพันธ์ นิติกรปฏิบัติการ	๑)โครงการฝึกอบรม เทคนิคการดำเนินการทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่ที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐและกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการละเมิดต่อบุคคลภายนอกฯ	๑๗-๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา
๙	น.ส.ทรศนันท์ จันทรวงศ์คำ ครู คศ.๓	๑)โครงการฝึกอบรม การบันทึกบัญชี/การบัญชีของโรงเรียน /ศพด. ในสังกัดอปทฯ	๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา

การฝึกอบรมพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายวิชาญ ต้นกุล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑)โครงการฝึกอบรม การบูรณาการฐานข้อมูล สวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการ สังคมตามนโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ	๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาริราช