

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

O41 การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

องค์ประกอบด้านข้อมูล	รายงานผล/ผลการดำเนินการ
-แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อนได้นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อได้รับค่าตอบแทน ดังนี้ - กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลกาปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยจัดทำ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน ให้เริ่มใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินดังกล่าวยังคงมีผลบังคับใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในงบประมาณปัจจุบัน - องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อนได้กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลรวมทั้งมาตรการจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และหากฝ่าฝืนได้กำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลต่อไป ตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ)1019/ว1 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2563 ซึ่งได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และประมวลจรรยาบรรณฯ โดยให้บังคับบัญชานำมาพิจารณาประเมินผลการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับพฤติกรรมที่แสดงออกตามความเป็นจริง ประกอบด้วย การประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ได้รับเงินค่าตอบแทน หลักเกณฑ์ตามหนังสือเวียนดังกล่าว ยังคงมีผลบังคับใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณปัจจุบัน

องค์ประกอบด้านข้อมูล	รายงานผล/ผลการดำเนินการ
- แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง	ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อนได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น อ่อนประจำปี และจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน ให้เริ่มใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินดังกล่าว ยังคงมีผลบังคับใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในงบประมาณปัจจุบันนี้ รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ประกอบด้วย 2 ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ 70 โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด และการประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ 30 ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก ประกอบด้วย (1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (2) บริการที่ดี (3) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (4) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (5) การทำงานเป็นทีม ทั้งนี้ สมรรถนะหลัก (4) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) คำจำกัดความ "การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาข้าราชการ เพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ" ประกอบด้วย - <u>มีความซื่อสัตย์สุจริต</u> ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่เลือกปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และประมวลจริยธรรมฯ ประกอบกับแสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาชีพอย่างสุจริต

องค์ประกอบด้านข้อมูล	รายงานผล/ผลการดำเนินการ
	- <u>มีสัจจะเชื่อถือได้</u> รักษาคำพูด มีสัจจะ เชื่อถือได้ และแสดงให้เห็นถึงจิตสำนึกและความภูมิใจในการเป็นข้าราชการ - <u>ยึดมั่นในหลักการ</u> จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ เสียสละความสุขส่วนตน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ - <u>ยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง</u> โดยมุ่งพิทักษ์ผลประโยชน์ของทางราชการ และกล้าตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรม - <u>อุทิศตนเพื่อความยุติธรรม</u> ยืนหยัดพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ แม้ในสถานการณ์ที่อาจเสี่ยงต่อความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงานเมื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ เรียบร้อยแล้ว จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าตอบแทน และประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ประกาศผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ระดับดีเด่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
-เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.2566	- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จนถึงปีงบประมาณปัจจุบัน - หนังสือเวียนตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ)1019/ว1 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2563 ที่กำหนดให้ข้าราชการฯ และบุคลากรฯถือปฏิบัติประมวลจริยธรรมฯ ประมวลจรรยาบรรณฯ โดยให้ผู้บังคับบัญชา นำพฤติกรรมมาพิจารณาประกอบการบริหารงานบุคคล มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2563 จึงถึงปีงบประมาณปัจจุบัน - คำสั่งเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง และประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนฯโดยใช้หลักเกณฑ์และหนังสือเวียนดังกล่าวข้างต้นมาประเมินผลการปฏิบัติราชการฯที่ได้นำเสนอเป็นตัวอย่างเป็นรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 -31 มีนาคม 2566 ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ

ที่ ๒๔๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับหมวด ๓ และหมวด ๑๐ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอำพร คิตตาโย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีพ.ศ.2566 (ครั้งที่ 1)
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน ที่ ๒๔๑/2566 ลงวันที่ 12 เมษายน 2566

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน พ.ศ.2565 (1 เม.ย. 2565) (ครั้งที่ 1)		เงินเดือน พ.ศ.2565 (1 ต.ค. 2565) (ครั้งที่ 2)		เงินเดือน พ.ศ.2566 (1 เม.ย.2566) (ครั้งที่ 1)		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
1	น.ส.ธามวดี สุวรรณเก หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น	52-3-01-2101-001	ต้น	37,960	ต้น	39,080	ต้น	39,630	0.5 ขั้น
2	นางวณิชยา รัฐพิทักษ์วงศ์ นักทรัพยากรบุคคลปก.	52-3-01-3102-001	ปก.	33,000	ปก.	34,110	ปก.	34,680	0.5 ขั้น
3	น.ส.นิชานันท์ รัตนโสภณพันธ์ นิติกรปก.	52-3-01-3105-001	ปก.	19,480	ปก.	20,120	ปก.	20,440	0.5 ขั้น
4	นายเมธาวีทย์ แก้ววงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปก.	52-3-01-3103-001	-	-	ปก.	15,060	ปก.	15,420	0.5 ขั้น
5	น.ส.อารยา ชัดโต นักพัฒนาชุมชนชก.	52-3-01-3801-001	ชก.	34,680	ชก.	35,770	ชก.	36,310	0.5 ขั้น
6	นายเอกวิทย์ ไชยบาล นักวิชาการศึกษาปก.	52-3-01-3803-001	ปก.	16,660	ปก.	17,290	ปก.	17,880	1.0 ขั้น
7	น.ส.บุญนิศา ผ่องใส เจ้าพนักงานธุรการชง.	52-3-01-4101-001	ชง.	18,060	ชง.	18,810	ชง.	19,200	0.5 ขั้น
8	สิบเอกปริญญา ไชยา จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปง.	52-3-01-4805-001	ปง.	29,810	ปง.	30,290	ปง.	31,260	1.0 ขั้น
9	นางกัลยา โสภารัตน์ นักวิชาการคลังชก.	52-3-04-3202-001	ชก.	29,110	ชก.	30,220	ชก.	30,790	0.5 ขั้น
10	น.ส.รัตนา พรหมเสน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชง.	52-3-04-4204-001	ชง.	14,570	ชง.	15,430	ชง.	15,800	0.5 ขั้น
11	นายวิศรุต พันธงาม นายช่างโยธาชง.	52-3-05-4701-001	ชง.	27,030	ชง.	27,960	ชง.	28,430	0.5 ขั้น
				260,300		284,140		289,840	

หมายเหตุ 1.ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนลงชื่อท้ายบัญชีรายชื่อทุกแผ่น

2.ให้ลงรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2566 โดยให้แนกรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้
ไม่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนลงในบัญชีแบบ 2

(ลงชื่อ)

(นางอำพร คิตดาโย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ
เรื่อง ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน
ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ระดับดีเด่น
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๑๔๙ ข้อ ๒๑๗ และหมวด ๑๑ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน ส่วนที่ ๔ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ข้อ ๓๐๓ให้นำระบบเปิดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามมติคณะรัฐมนตรี ที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือน ทั้งนี้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาที่รับมอบหมาย ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น ในที่เปิดเผยให้พนักงานส่วนตำบลได้ทราบโดยทั่วกัน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ อำเภองาว จังหวัดลำปาง จึงขอประกาศผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ อำเภองาว จังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑ รอบระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้	ระดับ
๑	นายเอกวิทย์ ไชยบาล	นักวิชาการศึกษา	๙๕	ดีเด่น
๒	สิบเอกปริญญา ไชยา	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๙๕	ดีเด่น
๓	น.ส.นิชานันท์ รัตนโสภานันท์	นิติกร	๙๔	ดีเด่น
๔	นางกัลยา โสภารัตน์	นักวิชาการคลัง	๙๔	ดีเด่น
๕	น.ส.ธามวดี สุวรรณเก	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๓	ดีเด่น
๖	นางวณิชยา รัฐพิทักษ์วงศ์	นักทรัพยากรบุคคล	๙๒	ดีเด่น
๗	น.ส.บุญนิสา ผ่องใส	เจ้าพนักงานธุรการ	๙๒	ดีเด่น
๘	น.ส.อารยา ชัดโต	นักพัฒนาชุมชน	๙๒	ดีเด่น
๙	น.ส.รัตนา พรหมเสน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๒	ดีเด่น
๑๐	นายเมธาวิทย์ แก้ววงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙๐	ดีเด่น
๑๑	นายวิศรุต พันธงาม	นายช่างโยธา	๙๐	ดีเด่น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นางอำพร คิตดาโย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ

ที่ ๒๓๙/๒๕๖๖

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๘) ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ อำเภองาว จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นางอำพร คิตดาโย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ

บัญชีรายชื่อพนักงานครู ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)
 แนวนับค่าส่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน ที่ ๒๓๙ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ๑-เม.ย.-๖๕		เงินเดือน ๑-ต.ค.-๖๕		เงินเดือน ๑-เม.ย.-๖๖		หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
๑	สำนักปลัด	๕๒-๓-๐๑-๖๖-๐๐๐๔๔	คศ.๒	๒๗,๑๘๐	คศ.๒	๒๗,๔๙๐	คศ.๓	๒๘,๘๑๐	
	นางสาวทรศนันท์ จันทรวงศ์คำ ตำแหน่ง ครู คศ.๓								

(ลงชื่อ)



(นางอำพร คิตตาโย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฮ่อน
เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดย ข้อ ๖ วรรคสองกำหนดให้การเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฮ่อน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงประกาศค่ากลางฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ เงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฮ่อน ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฮ่อน เรื่อง ค่ากลางฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล **ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก**

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ในการเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฮ่อน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

๓. กำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฮ่อน ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ทารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง

๓.๒.๓ ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำขั้นสูงของ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๖๘,๕๖๐-๘๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๖๙,๐๔๐-๘๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๕๓,๓๙๐-๖๐,๒๗๐	ล่าง	๔๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๔๑,๖๒๐-๔๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๓๔,๓๑๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๒๔,๗๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๓๐%
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๓๐%

๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๓๐%
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๓๐%
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๓๐%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๑.๖๕%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๑.๗๐%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๑.๗๕%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๑.๘๐%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๑.๘๕%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๑.๙๐%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๑.๙๕%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๑๕%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๔๐%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๔๐%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐%
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นางอำพร คิตตาโย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้น